

Especialización en

DERECHO DEL TRABAJO Y GESTIÓN HUMANA

SNIES MODALIDAD VIRTUAL: 1191113

Modalidad Virtual

DURACIÓN > 2 SEMESTRES

CRÉDITOS > 25

TÍTULO QUE OTORGA

ESPECIALISTA EN DERECHO DEL TRABAJO Y GESTIÓN HUMANA

Resolución Registro Calificado No. 009001 del 31 de marzo de 2026 del MEN

Vigencia: 7 años

¿Por qué estudiar esta especialización?

La Especialización en Derecho del Trabajo y Gestión Humana busca formar profesionales integrales con conocimientos de la legislación laboral y habilidades para gestionar el talento humano, adaptándose a la realidad socio-jurídica en la búsqueda de la justicia social y el bienestar organizacional.

El plan de estudios del programa se destaca por su interdisciplinariedad y pertinencia en el contexto laboral y profesional actual, abordando temáticas como transformación digital, globalización, seguridad y salud en el trabajo, entre otras.

El programa en modalidad virtual se adapta a los intereses académicos y circunstancias particulares de los profesionales abogados y no abogados que desean cursar la especialización, superándose barreras relacionadas con limitaciones de tiempo y ubicación geográfica.

FACTORES DIFERENCIADORES



1

Espacios académicos con **participación de estudiantes profesionales de distintas disciplinas**, abogados y no abogados, que enriquecen el análisis y la construcción de nuevo conocimiento en materia del Derecho del Trabajo y Gestión Humana.



2

Espacios académicos orientados por **docentes de distintas disciplinas** que permiten el análisis de las situaciones problemáticas y los desafíos laborales actuales desde distintos enfoques teóricos disciplinares.



3

Aprendizaje basado en problemas que desarrollan el pensamiento crítico y reflexivo para responder **con criterio jurídico y formación ética, crítica y creativa** a las exigencias que se presentan en el entorno de las relaciones de trabajo y la gestión del talento humano.



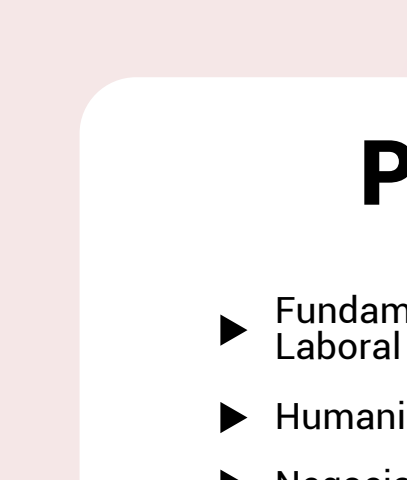
4

Interpretación, análisis y reflexión a partir de las disposiciones normativas tanto a nivel nacional e internacional que regulan las relaciones de trabajo y la gestión del talento humano.



5

El **número de créditos requisito del currículo dinamiza el programa y optimiza la carga académica** para formar profesionales integrales abogados y no abogados, con conocimientos de la legislación laboral y habilidades para gestionar el talento humano, adaptándose a la realidad socio-jurídica en la búsqueda de la justicia social y el bienestar organizacional.



6

La oferta del programa se adapta a los intereses académicos y circunstancias particulares de los profesionales, **ofreciendo opciones de grado diversificadas y una optativa en derecho procesal laboral o gestión humana.**

PLAN DE ESTUDIOS

Primer Semestre

	CRÉDITOS
► Fundamentos del Derecho Laboral Individual	2
► Humanismo, Sociedad y Ética	2
► Negociación Colectiva 360	3
► Gestión de Nómina	2
► Seguridad y Salud en el Trabajo	3

Segundo Semestre

	CRÉDITOS
► Régimen de los Servidores Públicos	3
► Liderazgo Organizacional y Transformacional	2
► Innovación Laboral y Transformación Digital	2
► Globalización de las Relaciones Laborales	2
► Opción de grado	2
► Optativa	2

Componente flexible: electivas, cátedras opcionales, etc.

Optativa	Derecho Procesal Laboral
	Gestión Humana

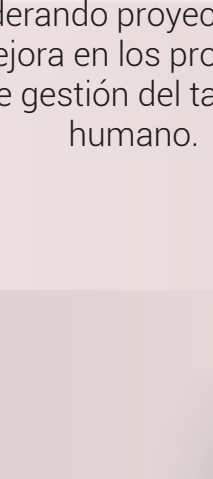
OPCIONES DE GRADO

- Curso o seminario de profundización.
- Sistematización de experiencias.
- Ponencia en congreso nacional e internacional.
- Participación en espacios coterminales de orden disciplinar.
- Pasantía empresarial y pasantía internacional.

Horario de clases:

Encuentros sincrónicos semanales por espacio académico (opcional)

PERFIL OCUPACIONAL



Gestor de Proyectos:
Liderando proyectos de mejora en los procesos de gestión del talento humano.



Asesor Legal Especializado:
Brindando asesoría jurídica en temas laborales y de gestión del talento humano.



Jefe o Líder de Talento Humano:
Implementando estrategias de gestión del talento humano que promuevan el bienestar de las personas y la productividad laboral.



Consultor en Gestión del Talento Humano:
Ofreciendo servicios de consultoría a organizaciones en temas relacionados con la gestión del talento humano.